



## **Rapport de l'exécutif 2007-2008**

présenté par

Marc Doumit  
Reina Bakhache  
Federico Carvajal  
Jonathan Couturier  
Philippe Marchand

Assemblée générale annuelle de la  
Graduate Students' Association des étudiant.e.s diplômé.e.s (GSAÉD)

29 avril 2008

# **Sommaire**

Affaires internes	3
Finances et fonds étudiants	7
Services	10
Campagnes et représentation	15
Activités sociales et universitaires	19
Communications	22

# Part 1 – Affaires internes

## Ressources humaines

Une restructuration importante du personnel de GSAÉD a eu lieu en 2007-2008, motivée par deux facteurs principaux : le manque de continuité dans la gestion de l'association et la croissance de la population étudiante. Ceci a mené à la création du poste de coordonnatrice exécutive de la GSAÉD, qui a été offert et accepté par Lucie Morin. Le mandat, les responsabilités et les pouvoirs assignés à ce poste ont été adoptés par le Conseil sous la forme d'une résolution permanente. En outre, afin de satisfaire aux besoins d'un plus grand nombre de membres, la GSAÉD a commencé à l'hiver 2008 à embaucher des étudiants à temps partiel à travers le programme travail-études. Ce programme de l'université couvre 75% du salaire de ces employés.

## Ressources matérielles

### *Bureau de la GSAÉD au Centre universitaire*

Puisque les bureaux actuels de GSAÉD au 601 Cumberland ne sont pas accessibles à certains étudiants handicapés, la GSAÉD a fait la demande d'un espace de bureau au centre universitaire. En hiver 2008, le Comité de gestion du Centre universitaire, constitué par la GSAÉD, le Service de vie communautaire (CLS) et la FÉUO, a accepté de libérer l'espace actuellement occupé par la salle de clubs de la FÉUO à l'utilisation de la GSAÉD. La salle de clubs sera relocalisée dans l'espace d'entreposage derrière l'« Upper Crust ».

### *Bureau de la GSAÉD à Roger-Guindon*

En raison des contraintes d'espace à Roger-Guindon (RGN), il n'était pas possible que la GSAÉD obtienne immédiatement un espace de bureau. Cependant, l'exécutif actuel a décidé comme projet pilote d'avoir des heures de bureau à la Faculté de médecine, un après-midi de chaque semaine. Ce projet a été lancé après la semaine de lecture, mais en dépit d'un communiqué aux étudiants à RGN, il y avait peu d'intérêt d'eux. Il faudrait donc discuter avec les conseillers de RGN pour savoir comment améliorer la présence de la GSAÉD sur ce campus.

### *Entretien du bureau de la GSAÉD*

D'après les données de 2007-2008, les étudiants diplômés contribuent sous forme de cotisations au Centre universitaire (CU) une somme approximative de 120 000\$. Ces fonds doivent soutenir les ressources et les services du CU. Puisque les bureaux de la GSAÉD (601 Cumberland) sont pratiquement une partie du CU, la GSAÉD et le SVC ont convenu que le SVC serait responsable de tous les entretiens et réparations, excepté les dommages provoqués par la GSAÉD. Pour plus d'informations sur ceci, contactez la coordonnatrice exécutive, Lucie Morin.

### *Bail du Café Nostalgica*

En 2007-2008, l'exécutif de la GSAÉD a mis l'accent sur le statut de Café Nostalgica comme lieu officiel des diplômés. Ainsi, la GSAÉD a pu convaincre le SVC que le Café Nostalgica est un service que la GSAÉD fournit à toute la communauté universitaire. Actuellement, le Café Nostalgica fait partie d'une liste de services étudiants (avec les médias d'étudiant et GRIPO) qui sont en pourparlers pour obtenir un accord de location gratuit avec l'Université à travers le SVC. L'argument avancé par des étudiants est que chaque étudiant paie déjà un tel service dans leur cotisation du CU et ne devrait pas être « taxé » deux fois.

### *Ressources pour les associations départementales*

Les associations départementales ont plusieurs ressources de la GSAÉD à leur disposition sous réservation, y compris une salle de réunion, un projecteur multimédia et un BBQ (ce dernier loué au coût pour les étudiants diplômés). La GSAÉD a investi en achetant un deuxième projecteur, et notre nouveau bureau au Centre universitaire inclura une salle de réunion ainsi qu'une aire de travail pour des associations départementales.

### *Centre des étudiants diplômés*

En 2007-2008, les étudiants diplômés ont contribué par leurs cotisations au CU et au Fonds d'investissement (FDI) un total annuel de 180 000\$, qui devrait servir à améliorer les services aux étudiants diplômés. Malheureusement, pendant plusieurs années, la majeure partie de la cotisation au CU a été perdue, puisque les services de la GSAÉD n'ont été jamais présents au CU, tandis que le Fonds d'investissement a été employé pour le paiement de la dette (principalement pour le Café Nostalgica). À l'hiver 2008, le président de GSAÉD, Marc Doumit, a étudié la possibilité de construire un Centre des étudiants diplômés sur le terrain existant du 601-603 Cumberland, qui offrirait plusieurs services académiques et/ou non-académiques pour les étudiants diplômés. L'administration centrale, plus spécifiquement le vice-recteur aux ressources et le vice-recteur aux relations universitaires, ont exprimé leur bonne volonté de collaborer avec la GSAÉD à cette initiative. Lors de la réunion du Conseil de mars 2008, cette initiative a été présentée par le président qui a laissé le prochain exécutif considérer ce projet.

## **Réforme du comité exécutif et assemblée générale extraordinaire**

En novembre 2007, un groupe de travail du Conseil de la GSAÉD a été formé pour proposer des changements à la division des responsabilités entre les membres de l'exécutif. La proposition du groupe, consistant à remplacer les cinq postes existants par cinq nouveaux postes de « commissaires » (à l'externe, aux finances, à l'interne, à la vie étudiante et aux affaires universitaires), a été discutée à deux reprises au Conseil (novembre et janvier). Le Conseil a recommandé la présentation des amendements nécessaires aux règlements de la GSAÉD à une assemblée générale extraordinaire (AGE) des membres.

Lors de l'AGE du 29 janvier 2008, un total de 108 membres étaient présents. L'amendement principal sur la réforme de l'exécutif a été adopté par 67 voix contre 20. D'autres amendements mineurs ont été adoptés à la suite de cette réforme, incluant la création d'un quatrième poste de directeur/trice sans portefeuille pour remplacer le siège votant du président ou de la présidente d'assemblée, qui présidera le Bureau de direction en plus du Conseil. Un comité social a aussi été créé pour remplacer le comité de rédaction du Bulletin, devenu désuet.

Un autre amendement a été adopté lors de cette AGE. Proposé par le département de Français, il visait à étendre les exigences de bilinguisme de trois postes aux cinq postes du comité exécutif.

Un dernier amendement, approuvé par le Conseil après perte du quorum à l'AGE, visait à modifier le calendrier électoral afin d'éviter que la campagne électorale ne débute durant la semaine d'étude.

## **Élections et référendum**

Les élections pour le comité exécutif et les représentants au Sénat 2008-2009 ont eu lieu du 18 au 20 mars 2008. Lors de cette élection, il y avait sept candidat.e.s pour les cinq postes exécutifs et trois pour les deux postes au Sénat. Il s'agissait de la première élection suivant la réforme du comité exécutif, en plus d'être la première où les exigences linguistiques des candidates et candidats à l'exécutif ont été testées. Tous les candidat.e.s ont d'ailleurs réussi le test de compréhension orale et écrite dans leur langue seconde. Les contraintes de temps ont empêché de tester l'expression orale des candidat.e.s pour cette année.

Après avoir été approuvée par le Conseil, une question référendaire a été soumise aux membres pour cette élection. Le référendum portait sur une cotisation de 2\$ par étudiant.e à temps plein (1\$ par étudiant.e à temps partiel) pour chacune des sessions automne et hiver, qui serait divisée entre *La Rotonde* et *The Fulcrum*. Avant ce référendum, la cotisation de 0,70\$ par étudiant.e à temps plein pour chacun des deux médias faisait partie du budget de fonctionnement de la GSAÉD. Cette proposition a été acceptée par la majorité des membres et permettra donc de libérer ces fonds du budget de fonctionnement de la GSAÉD et d'offrir un financement stable et indépendant à nos médias étudiants.

Sur 4329 membres, 244 ont exercé leur droit de vote, soit un taux de participation de 5,6%. Ceci représente une amélioration par rapport au taux de 3,6% enregistré en 2007. Le résultat du référendum, dont le quorum était fixé à 5%, est donc valide. Malgré l'utilisation d'ordinateurs connectés à Internet pour assurer qu'aucune personne ne vote à deux reprises, certains votes ont été mal notés par les responsables du scrutin. Il sera donc important que le prochain directeur ou la prochaine directrice des élections porte une attention particulière à ce point.

En somme, l'atteinte du quorum lors de l'AGE et des élections représente un pas dans la bonne direction, mais il y aura toujours du travail à faire pour impliquer encore plus d'étudiant.e.s dans les processus démocratiques de l'association. Pour la première fois cette année, Zoom Productions (affiliée à la FÉUO) a filmé les débats électoraux de la GSAÉD et les a publiés sur leur site Internet. Répéter cette expérience assurera que les débats rejoignent un grand auditoire.

## **Associations départementales et Conseil**

Actuellement, 43 associations départementales sont inscrites à la GSAÉD, représentant les différentes unités scolaires (départements ou écoles) aux études supérieures en plus de certains programmes interdisciplinaires (Commerce électronique, Développement international et mondialisation, Santé des populations, Science des systèmes, Gestion publique et gouvernance). Deux nouvelles associations départementales ont été créées cette année (Gestion publique et gouvernance, Affaires publiques et internationales) et nous nous attendons à ce que les nouveaux programmes de maîtrise en physiothérapie et ergothérapie créent leurs associations sous peu.

Sur une possibilité de 43 représentant.e.s des associations départementales, 24 ou 25 étaient présents à

chaque réunion du Conseil de la GSAÉD, à l'exception des trois réunions d'été et de celle tenue à Roger-Guindon en février, ou moins de 20 représentant.e.s étaient présents. Cette participation dépasse légèrement celle de l'an dernier. Nous avons aussi augmenté la transparence des réunions du Conseil en faisant parvenir autant que possible les motions discutées, les rapports et les documents pertinents une semaine à l'avance, puis en publiant ces informations sur le site Internet.

À chaque année, plusieurs associations départementales deviennent inactives. Il est important que l'exécutif de la GSAÉD travaille avec les représentantes et représentants actuels pour assurer que tous les départements demeurent actifs dans la GSAÉD. Le manuel d'orientation remis à jour cette année constitue un outil pour aider à la transition des nouveaux membres du conseil.

## **Comités de l'association**

Les six comités permanents de la GSAÉD permettent à des membres du Conseil et des membres individuels de l'association de conseiller et d'appuyer l'exécutif. Ils permettent aussi d'aborder en détail des questions qui ne peuvent faire l'objet de longues discussions au Conseil. Afin d'améliorer la participation aux comités permanents, le nouvel exécutif devrait s'assurer au début de chaque session que le plus de membres du Conseil possible fassent partie d'au moins un comité.

Le comité de rédaction du Bulletin (aboli lors de la réforme de janvier) est devenu moins utile après que le Bulletin soit passé d'un journal imprimé à une lettre de nouvelles électronique. Le comité s'est rencontré durant l'été 2007 pour discuter des modifications au format du site Internet et du Bulletin.

Le comité du Café Nostalgica a tenu plusieurs rencontres à chaque session et a soumis à deux reprises des recommandations au Conseil (septembre et mars).

Le comité des affaires académiques (servant aussi de comité social avant la réforme de janvier) et le comité d'action des affaires étudiantes se sont rencontrés à quelques reprises durant l'été, mais la participation a été réduite par la suite. Afin de faciliter l'organisation d'événements et de campagnes, l'exécutif devra s'assurer que ces comités soient plus actifs l'an prochain.

Finalement, les deux autres comités (comité du fonds d'investissement et comité des règlements et de la constitution) ne se rencontrent qu'au besoin, lorsqu'ils doivent étudier une proposition d'investissement ou d'amendement constitutionnel, respectivement.

## **Stagiaires post-doctoraux**

En 2007-2008, les stagiaires postdoctoraux ont demandé à la FÉSP d'obtenir le statut d'étudiants afin de profiter de nouveaux crédits d'impôts. Dans ce contexte et afin d'améliorer leur représentation sur le campus, la FÉSP a invité les stagiaires postdoctoraux à former leur association ou se joindre à la GSAÉD. La GSAÉD est prête en principe à accueillir les stagiaires postdoctoraux et a présenté son mandat et ses services lors d'une réunion entre la FÉSP et les postdocs. Nous attendons toujours une réponse à la suite de cette réunion.

## **Part 2 – Finances et fonds étudiants**

### **Fonds d'investissement**

Nous avons reçu deux propositions au Fonds d'investissement (FDI) cette année:

- 1) Prêt au Café Nostalgica  
Type de projet : type 3 (15 000\$ et plus)  
Montant demandé et approuvé: 30 000\$
- 2) Application en-ligne  
Type de projet: type 1 (moins de 5000\$)  
Montant demandé et approuvé: 2000\$

Montant total du FDI pour cette année: \$ 73,756.76

Montant total utilisé: -\$ 32,000.00

Montant restant pour 2007-2008: \$ 41,756.76

Le montant du FDI accumulé, incluant les sommes de cette année, s'élève environ à 170 000\$. Puisque nous avons un excédent net approximatif de 30 000\$ pour le budget de fonctionnement de 2007-2008, le Bureau de direction a approuvé le transfert temporaire de cet excédent au FDI jusqu'à nouvel ordre, en attendant le nouvel exécutif.

Avec l'excédent net de 2007-2008 (approximativement 30 000\$) ajouté au compte du FDI, le FDI accumulé sera d'environ 200 000\$ à la fin de ce mandat.

Quelques recommandations concernant la façon dépenser l'excédent pourraient inclure :

- le remplacement des meubles de la GSAÉD (bureaux) ;
- de nouveaux meubles pour le nouveau bureau au centre universitaire ;
- un investissement des fonds dans des certificats de placement garantis à taux fixe (CPG) avec rendement élevé.

Cependant, la décision revient au nouvel exécutif.

Le FDI est habituellement investi dans des CPG pour produire des intérêts ; ils sont principalement investis dans des CPG encaissables, quoique leur taux fixe est peu élevé, ce qui représente un revenu inférieur en intérêt. Cette décision a été prise pour permettre de les encaisser immédiatement lorsque nécessaire, selon les besoins et les plans du nouvel exécutif.

## Fonds pour projets académiques

Période FPA	Montant total permis (selon RG)	Montant total projeté	Montant total approuvé	Nombre de demandes acceptées	Pénurie de fonds (par rapport aux montants permis)	% de couverture en proportion du total permis
Mai-2007 (Printemps)	\$15 200	\$14 000	\$12 622,86	32	\$2 577,14	83,05
Août-2007 (Été)	\$29 860	\$15 000	\$17 354,79	65	\$12 505,21	58,12
Nov-2007 (Automne)	\$22 830	\$16 000	\$15 997,40	37	\$6 832,60	70,07
Fév-2008 (Hiver)	\$16 710	\$7 000	\$11 409,07	25	\$5 300,93	68,28

RG: Région géographique

Couverture moyenne: 69,88%

Nombre de demandes acceptées en 2007-2008: 159

La croissance de la population étudiante, et donc les revenus de la GSAÉD, ont augmenté au-dessus de nos projections; nous avons excédé le budget projeté pour satisfaire la croissance des demandes au FPA dans chacune des trois périodes, afin de maintenir le pourcentage de couverture à environ 70% relativement à la quantité permise par régions géographiques (c'est-à-dire, la quantité maximum que chaque demandeur pourrait obtenir d'après notre politique).

En raison de l'importance du programme, le montant alloué au FPA dans le budget 2008-2009 proposé a grimpé jusqu'à 18% du budget de fonctionnement, soit une augmentation de 6% par rapport à 2007-2008. Cependant, puisque la GSAÉD a un budget serré, nous ne pouvons pas augmenter cette quantité davantage pour répondre à toutes les demandes. Par conséquent, nous avons discuté avec la Faculté des études supérieures et postdoctorales pour augmenter leurs subventions de voyage, afin de permettre aux étudiants diplômés de mieux couvrir la plupart des dépenses de leurs conférences.

Au début de l'année universitaire 2007-2008, un projet d'application en-ligne de demande au FPA avait été lancé par la v.-p aux finances précédente, pour faciliter le traitement des demandes tout en réduisant la charge de travail. Bien que nous ayons eu quelques défis au début (communiquer la nouvelle méthode aux étudiants, assurer que tous les demandeurs s'inscrivent en ligne et suivent les instructions soigneusement, etc.), cet outil s'est avéré être très utile et a réduit la charge de travail de la v.-p aux finances pour les périodes subséquentes. L'application a été examinée et testée régulièrement. Malheureusement, à la fin du mandat, un bogue a été détecté, et une réunion a eu lieu cette semaine avec le concepteur de l'application, où une liste de recommandations a été fournie pour améliorer l'application.

En raison des contraintes de temps, le nouveau commissaire aux finances sera responsable de faire le suivi des décisions de la réunion, en tant qu'élément de sa transition, afin de s'assurer que les changements soient faits au programme pour améliorer sa convivialité.

## Fonds de remboursement des prêts entre bibliothèques

Sommaire du fonds PEB pour 2007-2008	Mai 2007	Septembre 2007	Janvier 2008	Total
Montant dépensé	\$1 238,00	\$436,50	\$1 149,33	<b>\$2 823,83</b>
Nombre de demandes	28	18	28	<b>74</b>
Solde restant à la fin de 2007-08				<b>\$3 237,96</b>

La GSAÉD et l'administration de l'Université d'Ottawa ont convenu de revoir le programme de prêts entre bibliothèques aux trois ans. La dernière évaluation avait été faite en septembre 2004, donc une réévaluation du programme a été faite cette année. Étant donné le succès du programme, nous étions en pourparlers avec l'Université pour renouveler indéfiniment le financement du programme. Cependant, notre demande n'a pas été acceptée.

Nous recommandons que le commissaire aux finances élu prépare un rapport afin de la soumettre à la Faculté des études supérieures et postdoctorales en mai, pour recevoir de nouveaux fonds pour l'année 2008-2009, qui ont déjà été approuvés. Nous recommandons également d'augmenter la publicité du programme en employant le Bulletin, à travers le personnel de la bibliothèque, des brochures, etc.

Enfin, puisque les demandes de remboursement des PEB impliquent également une quantité significative de travail, une réunion a eu lieu pour discuter de la création d'une application en-ligne semblable à celle développée pour le FPA, bien qu'elle devrait être plus simple vu la nature du programme.

Le coût de cette application ne devrait pas être très élevé compte tenu de la simplicité du programme et de la configuration déjà existante pour le FPA. Cette dépense pourrait être payée à partir du compte PEB, plutôt que celui de la GSAÉD, puisque l'application facilitera le traitement des demandes de PEB.

## Prêts d'urgence

Sommaire des prêts d'urgence	2007-08	2006-07
Montant des prêts alloués	13 900\$	26 900\$
Nombre de prêts	28	56
Montant remboursé	12 400\$	24 115\$
Taux de remboursement	<b>89,21%</b>	<b>89,65%</b>
Nombre de chèque sans fonds	1	2
Perte dûs aux chèques sans fonds	25\$	50\$

Note : Trois des prêts (500\$) ont été contractés à la fin de l'année 2007-2008 mais viendront à terme en mai 2008-2009. Il est important de continuer le suivi avec les demandeurs pour soumettre leurs chèques à temps, et pour aux demandeurs que ces prêts doivent être rembourser.

Les négociations ont également eu lieu pour obtenir des dons de l'Université pour aider les étudiants en détresse financière, une demande qui a malheureusement été refusé. Cependant, nous recommandons de mettre plus d'efforts sur cette question qui pourrait être renégociée.

## Part 3 – Services

### Café Nostalgica

Un des plus grands défis auxquels la GSAÉD a dû faire face cette année se rapporte à la situation des finances et de la gestion du Café Nostalgica. Durant l'été, le Café a dû fermer en raison de grandes pertes financières et d'une mauvaise gestion, ce qui a forcé le Conseil de la GSAÉD à décider de l'avenir du Café. En plus de la fermeture du Café, le v.-p. aux services élu a dû quitter la GSAÉD. Avant son départ, Faisal Arif a grandement contribué à redresser la situation du Café, en implantant un nouveau système de suivi des finances. Lors de la réunion de septembre du Conseil, la décision prise a été d'injecter des fonds dans le Café pour régler les dettes les plus pressantes, puis de placer le Café en période de probation. Lors de cette même réunion, Federico Carvajal a été élu pour remplacer Faisal Arif comme v.-p. aux services et une nouvelle gérante a été embauchée à l'automne. Durant les mois suivants, un suivi attentif des activités du Café, une bonne gestion de la part d'Alexandra George et Adam Menard (notre chef) et un système de contrepois où la GSAÉD vérifiait directement les dépôts et les rapports financiers, ont mené à une grande amélioration de la situation du Café.

Le Conseil a mis fin à la période de probation en mars, en plus d'implémenter une série de recommandations faites par le comité du Café Nostalgica, afin d'assurer que les opérations du Café continuent d'être suivies de près par la GSAÉD et que le Bureau de direction soit en mesure d'identifier rapidement les problèmes et les solutions possibles.

Dans les prochaines pages, nous avons reproduit le rapport et les recommandations présentés au Conseil par le comité du Café Nostalgica, en plus d'un rapport financier du Café pour la période de probation.

#### *Recommandations du Comité du Café Nostalgica au Conseil*

Comme la période de probation du Café Nostalgica tire à sa fin, le Comité du Café Nostalgica s'est réuni pour évaluer la situation actuelle du Café et pour faire ses recommandations au Conseil de GSAED.

Lors de la première réunion, Federico Carvajal (v.-p. aux services) a présenté les constats financiers du Café pour la période d'évaluation (d'octobre à février). Le café a réalisé un profit de presque 6000\$. Lors des six derniers mois, le Café a été l'objet d'une surveillance financière continue et les rapports financiers ont été présentés dans chaque réunion du Bureau et du Conseil. La situation financière actuelle indique que le Café est un service viable pour nos membres, quand la gestion et la surveillance se déroulent bien.

Nous recommandons que le Café reste ouvert et continue de servir à les étudiants diplômés. Certains défis actuels et améliorations possibles sont mentionnés ci-dessous, suivis par une liste de recommandations qui résumant les défis actuels et quelques solutions qui pourraient être implémentées pour surmonter ces défis.

Défis :

- Manque de visibilité
- Promotion insuffisante des rabais pour les étudiants diplômés
- Apparence intérieure qui se détériore (les murs, les meubles, les câbles visibles, etc.)
- Espace très limité

- Clients perdus lors des heures de pointe
- Utilisation insuffisante par les étudiants diplômés (estimée à 25% actuellement)

Des idées d'améliorations :

- Agrandir le Café
- Créer un espace comme dans les cafés, avec des sofas, pour les étudiants diplômés qui voudraient y étudier
- Rénover les meubles
- Repeinturer le Café
- Mieux promouvoir le Café aux étudiants diplômés
- Utiliser les fonds de FDI pour les investissements, au lieu de les utiliser comme assistance financière d'urgence quand le Café perd de l'argent
- En observant la tendance des affaires quotidiennes (comparer les heures de petit déjeuner, déjeuner, dîner) et à long terme, identifier les heures quand le Café est le plus occupé afin d'augmenter les ventes
- Contacter des associations diverses pour promouvoir l'utilisation du Café

Recommandations:

1. Que le Café reste ouvert et continue à servir notre communauté universitaire;
2. Que la surveillance financière conduite lors des six derniers mois continue et que cela devienne la norme pour le Café et pour la GSAÉD;
3. Que les rénovations physiques soient faites en priorisant les ajustements rapides et faciles, comme repeindre, cacher les câbles, rénover les meubles. Mais que les rénovations à long terme soient aussi analysées et implémentées si possible, y compris le repérage du sol et de la cuisine;
4. Que l'option d'agrandir le Café soit analysée, y compris l'évaluation de l'édifice (statut d'édifice de patrimoine ou pas?) et qu'on cherche du financement extérieur, en plus du financement de la GSAÉD. Pour une telle expansion, il faut prendre en considération le besoin d'augmenter nos services pour les étudiants diplômés, et créer un espace comme dans les cafés, ce qui serait idéal pour cette nouvelle aire du Café;
5. Qu'un agrandissement du patio soit évalué parmi les plans à court terme, y compris une analyse des coûts pour de telles rénovations et les modifications au permis d'alcool;
6. Qu'une analyse des tendances de vente du Café soit conduite afin d'optimiser les affaires du Café en prenant en considération les tendances à court et à long terme et les heures de pointe;
7. Que la communication avec les clubs, SFUO et les autres organisations soit améliorée pour publiciser le Café Nostalgica.

**Rapport financier du Café Nostalqica – Période de probation**

	octobre	novembre	décembre	janvier	février	Total
<b>Ventes</b>						
Nourriture	\$28 903,51	\$26 105,61	\$15 537,05	\$22 607,82	\$21 771,31	\$114 925,30
Alcool	\$16 846,28	\$15 880,44	\$9 092,51	\$14 605,79	\$13 897,59	\$70 322,61
<b>Total</b>	<b>\$45 749,79</b>	<b>\$41 986,05</b>	<b>\$24 629,56</b>	<b>\$37 213,61</b>	<b>\$35 668,90</b>	<b>\$185 247,91</b>
Ventes applicables à la TPS	\$45 745,81	\$41 964,16	\$24 627,67	\$37 197,69	\$35 639,04	\$185 174,37
<b>Ventes nettes</b>						
Ventes	\$45 749,79	\$41 986,05	\$24 629,56	\$37 213,61	\$35 668,90	\$185 247,91
Rabais†	\$1 257,19	\$873,46	\$467,86	\$813,21	\$910,87	\$4 322,59
<b>Total</b>	<b>\$47 006,98</b>	<b>\$42 859,51</b>	<b>\$25 097,42</b>	<b>\$38 026,82</b>	<b>\$36 579,77</b>	<b>\$189 570,50</b>
<b>Taxes</b>						
	Net	Net	Net	Net	Net	
TVP*	\$3 638,36	\$3 365,25	\$2 012,66	\$3 009,52	\$3 022,78	\$24 311,40
TPS**	\$2 747,27	\$2 520,76	\$1 479,43	\$2 235,36	\$2 141,55	\$11 124,37
<b>Total</b>	<b>\$6 385,63</b>	<b>\$5 886,01</b>	<b>\$3 492,09</b>	<b>\$5 244,88</b>	<b>\$5 164,33</b>	<b>\$26 172,94</b>
<b>Coût de l'alcool</b>						
<b>Total</b>	<b>\$10 284,78</b>	<b>\$5 493,39</b>	<b>\$3 724,49</b>	<b>\$6 448,66</b>	<b>\$8 003,08</b>	<b>\$33 954,40</b>
<b>Coût de la nourriture</b>						
<b>Total</b>	<b>\$12 961,97</b>	<b>\$11 412,99</b>	<b>\$11 984,01</b>	<b>\$4 256,77</b>	<b>\$12 761,03</b>	<b>\$53 376,77</b>
<b>Bénéfices et pertes</b>						
Ventes nettes	\$47 006,98	\$42 859,51	\$25 097,42	\$38 026,82	\$36 579,77	\$189 570,94
(moins) Coût de l'alcool	(\$10 284,78)	(\$5 493,39)	(\$3 724,49)	(\$6 448,66)	(\$8 003,08)	(\$33 953,50)
(moins) Coût de la nourriture	(\$12 961,97)	(\$11 412,99)	(\$11 984,01)	(\$4 256,77)	(\$12 761,03)	(\$53 374,98)
(moins) Salaires	(\$13 827,02)	(\$15 924,47)	(\$10 123,26)	(\$16 799,85)	(\$14 845,82)	(\$71 519,35)
(moins) Musique et promotion	(\$2 924,72)	(\$3 645,00)	(\$1 865,00)	(\$2 510,00)	(\$2 205,00)	(\$13 149,50)
(moins) Autres dépenses	(\$2 964,50)	(\$2 750,45)	(\$2 148,73)	(\$1 021,28)	(\$591,49)	(\$9 476,24)
(moins) Loyer	(\$1 102,85)	(\$1 102,85)	(\$1 102,85)	(\$1 102,85)	(\$1 102,85)	(\$5 514,16)
Subvention des activités culturelles	\$1 250,00	\$1 000,00	\$1 000,00	\$1 000,00	\$1 000,00	\$5 250,00
TVP des années précédentes à payer				(\$1 088,00)	(\$1 088,00)	(\$2 176,19)
<b>Total net</b>	<b>\$4 191,14</b>	<b>\$3 530,36</b>	<b>-\$4 850,92</b>	<b>\$5 799,41</b>	<b>-\$3 017,50</b>	<b>\$5 652,66</b>
<b>Total</b>						<b>\$5 652,66</b>

## Régime d'assurance santé et dentaire

Cette année, la GSAÉD a fait face à des défis uniques reliés à son régime d'assurance santé. Des changements au processus de retrait et un problème de personnel chez le courtier Morneau-Sobeco ont mené à des problèmes qui devront être évités l'an prochain. Ce rapport souligne les défis observés, quelques solutions déjà mises en place et d'autres recommandées pour l'an prochain. La dernière section porte sur le renouvellement du régime d'assurance santé pour l'an prochain, le processus suivi et les résultats de la recherche effectuée. Les recommandations du Comité sur le régime d'assurance santé seront aussi présentées à l'AGA d'avril.

### Défis

- L'existence de deux systèmes de retraits a été à la source de délais dans le processus de remboursement et a augmenté le nombre de cas individuels à s'occuper
- Plus de cas reliés aux dates limites manquées pour les retraits
- Plus de cas de remboursements envoyés en retard
- Manque de cohérence entre les listes de l'Université, de Morneau-Sobeco et de Greenshield
- Hausse des coûts reliés au personnel pour la GSAÉD

### Solutions mises en place

- Seul un système de retrait sera utilisé l'an prochain. Celui-ci est déjà installé sur Infoweb. La date limite de retrait en-ligne sera le 15 octobre
- Une date limite de retrait commune pour la FÉUO et la GSAÉD, pour que le système de retrait soit utilisé sans conflits
- Plus grande participation du Réseau santé étudiant national dans la résolution de problèmes avec la compagnie d'assurance (afin de réduire le temps de réponse et les ressources de la GSAÉD utilisés pour des cas individuels)
- Les différentes listes seront consolidées pour éviter les incohérences
- Toutes les parties impliquées s'entendront sur des dates limites pour rembourser les étudiants qui se sont retirés du plan
- Accès direct à l'information sur le régime de santé à travers un site Internet interactif

### Solutions recommandées

- Que la GSAÉD contrôle les cotisations au régime d'assurance et qu'elles soient remises directement à la compagnie d'assurance
- Que ces frais soient transférés après la date limite de retrait afin que l'Université rembourse automatiquement tous les étudiants s'étant retirés avant le 15 octobre
- Donner l'information sur les dates limites de retrait ou d'adhésion et des informations générales sur le régime à tous les membres dans l'envoi postal de début d'année

- Étudier la possibilité de créer un poste à temps partiel d'administration du régime d'assurance santé, afin d'avoir plus de contrôle sur notre régime et d'améliorer le service à nos membres, sans surcharger notre personnel actuel

Puisque les propositions de renouvellement du régime d'assurance santé et dentaire prévoient des économies pour l'an prochain, nous étudions des améliorations à la couverture du régime. Les recommandations du comité du régime d'assurance-santé seront jointes à ce rapport.

## **Autres services**

### *Programme de billets d'autobus pour l'été*

En 2006, la GSAÉD a discuté avec le Bureau de stationnement et de circulation pour offrir les billets gratuits d'autobus d'OC Transpo aux étudiants affectés par l'absence de service de navette à Roger-Guindon et à Carleton durant l'été. Le programme a été répété en 2007 pour les étudiants qui devaient se rendre à l'Université de Carleton, car l'Université a décidé de maintenir la navette de RGN pendant l'été.

Le programme de billets d'autobus à Carleton a déjà été discuté avec le Bureau de stationnement et de circulation pour l'été de 2008. Il reste à la GSAÉD à communiquer les détails à ses membres.

### *Stationnement pour étudiants diplômés*

Actuellement, les étudiants diplômés ont accès à un stationnement gratuit sur le campus pour la fin de semaine. Cependant, avec la faible occupation de stationnement pendant la soirée (après 17h), la GSAÉD a demandé les laisser-passer de soirée pour ses membres. Cette demande n'a pas été approuvée par l'administration de l'Université, cependant celle-ci étudiera l'idée d'un taux spécial pour les étudiants diplômés. À cette fin, la GSAÉD doit présenter une proposition au vice-recteur aux ressources.

### *Services de la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants*

Quelques autres services sont offerts aux membres de la GSAÉD en tant que membres de la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants (FCÉÉ). Ceci inclut la production d'agendas qui ont été distribués aux étudiants diplômés pendant la semaine d'orientation. Le bureau de la FCÉÉ-Ontario aide la GSAÉD à faire le design de l'agenda, et les économies d'échelle réduisent le coût par agenda payé par la GSAÉD.

L'adhésion à la FCÉÉ donne également à nos membres le droit d'obtenir une Carte étudiante internationale (ISIC) au bureau de la GSAÉD, ainsi que la carte de « Studentsaver » incluse dans l'agenda. Les cartes ISIC et « Studentsaver » donnent accès à plusieurs rabais étudiants, tel que détaillé dans l'agenda ou sur le site Internet de la FCÉÉ.

À l'avenir, il serait important de s'assurer que les membres soient au courant de ces services et de leur disponibilité, afin de retirer le maximum de leur contribution à la FCÉÉ.

## **Part 4 – Campagnes et représentation**

### **Règlement 110 et représentation individuelle**

La GSAÉD peut aider les étudiants diplômés dans plusieurs situations auxquelles ils font face comme individus sur le campus, exceptées celles survenant dans le cadre d'un emploi, qui sont du domaine du syndicat SCFP 2626. Pour les cas qui ne sont pas traités par les règlements scolaires, le Règlement 110 de l'Université d'Ottawa s'applique. D'après ce texte : «l'université reconnaît les nombreuses contributions des étudiants diplômés à cet établissement et leur offre la protection contre l'abus dans tous les aspects de leur rapport avec l'université», abus incluant la discrimination, le harcèlement et le traitement injuste.

En 2007-2008, la GSAÉD et la FÉSP ont rencontré des difficultés pour quelques cas où l'étudiant demandait que l'arbitre (à étape 4 du Règlement 110) soit externe à l'Université. Cette option n'est pas une partie intégrante de la politique existante et la GSAÉD a recommandé que des changements soient faits. On s'attend à ce que l'administration revoit cette politique après recommandation par la GSAÉD et de la FÉSP.

### **Représentation sur les comités universitaires**

En plus des représentants au Bureau des gouverneurs et au Sénat qui sont élus en mars en même temps que l'exécutif de la GSAÉD, d'autres représentants des étudiants diplômés siègent sur divers comités universitaires. Les représentants des étudiants diplômés sur les conseils facultaires de sciences et de sciences sociales sont élus par leurs pairs, mais la GSAÉD est responsable de l'organisation de ces élections.

Le Conseil de la GSAÉD a la responsabilité de nommer des représentants aux postes vacants sur les sous-comités du Sénat et du Bureau des gouverneurs. Cette année, de nouveaux représentants ont été nommés au comité consultatif sur la sécurité du campus, le sous-comité sur la valorisation de l'enseignement, le sous-comité sur l'évaluation de l'enseignement et le comité concernant le harcèlement sexuel. En juin 2007, le Conseil a approuvé une résolution permanente formalisant le processus de nomination de ces représentants.

Plusieurs autres postes de représentants sur les comités universitaires sont occupés par des membres de l'exécutif de la GSAÉD. Il s'agit par exemple du comité consultatif sur les services alimentaires, le comité de gestion du Centre universitaire et le comité du développement durable, pour n'en nommer que quelques-uns.

### **Campagne d'espace étudiant**

#### *Campagne d'espace originale*

Lancée il y a au moins quatre ans, la campagne de l'espace disponible de la GSAÉD a été motivée par l'indisponibilité ou l'insuffisance de l'espace de travail et d'autres ressources pour les étudiants diplômés. Après une analyse approfondie de l'espace existant (2005) et des ressources (PC, imprimantes, et autres), la GSAÉD a fait une demande à l'administration centrale. Cette demande à l'origine était

d'approximativement 3 millions \$, toutefois, l'administration centrale a accepté d'offrir à la GSAÉD un budget de cinq ans, totalisant 100 000\$/année. Ce montant est restreint aux rénovations de bureaux pour les étudiants diplômés et n'inclut pas les ressources informatiques. Un grand nombre de salles ont été rénovées en 2006-2007 et la rénovation d'autres salles est prévue à l'été 2008.

Il serait important que l'exécutif entrant passe en revue et redéfinisse probablement les buts de cette campagne, puisque la plupart des salles suggérées à l'origine (en 2005) sont déjà rénovées, soit par la GSAÉD ou soit par les départements et les facultés, ou ne sont plus applicables.

### *Nouveaux espaces étudiants dans la bibliothèque Morisset et le pavillon Hagen*

La GSAÉD a participé à la consultation pour les rénovations prévues au sixième étage de la bibliothèque Morisset, qui répondra au besoin des étudiants diplômés et des chercheurs. Les rénovations entreprises cet été permettront la création de 150 espaces de travail réservés aux étudiants diplômés, en plus d'une salle de lecture et des salles de réunion réservées aux étudiants diplômés et professeurs.

De même, à la suite de discussions avec la Faculté des études supérieures et postdoctorales et l'architecte de l'université, nous nous attendons à ce que la plus grande partie du troisième étage du pavillon Hagen soit convertie en espaces de bureau pour les étudiants diplômés qui n'ont pas cet espace dans leur département. Toutefois, cet édifice n'est pas accessible aux fauteuils roulants.

### *Réfrigérateurs et micro-ondes pour les associations départementales*

En 2007-2008, la GSAÉD a reçu de nombreuses demandes de ses associations départementales pour de l'équipement tel que des réfrigérateurs et des micro-ondes. Malheureusement, aucun des fonds actuels de la GSAÉD ne couvre ce type de demandes. En réponse, la GSAÉD a approché l'Université pour assurer la disponibilité d'un réfrigérateur et d'un micro-onde dans tous les salons des étudiants diplômés. En avril 2008, l'Université a accepté d'acheter des réfrigérateurs et des micro-ondes pour les salons des étudiants diplômés.

## **Groupe de travail des étudiants internationaux**

En novembre, la GSAÉD a annoncé la formation d'un groupe de travail des étudiants internationaux, pour donner une voix à ces étudiants qui font face à plusieurs défis qui leur sont uniques. À ce moment, plusieurs membres ont exprimé de l'intérêt pour ce groupe. Cinq membres ont continué à s'impliquer dans le groupe jusqu'à la fin de la session d'hiver.

Après trois rencontres lors de la session d'hiver 2008, le groupe a fait une grande partie du travail préliminaire, identifiant les différents enjeux à discuter en détail et effectuant les recherches appropriées auprès de l'Université. Par exemple, nous avons découvert qu'une proposition avait été faite à l'université pour permettre aux étudiants internationaux de participer au programme coop. Actuellement, le groupe de travail est d'abord intéressé à améliorer l'information communiquée aux nouveaux étudiants internationaux admis aux cycles supérieurs, en plus de prendre part à une campagne provinciale pour des alternatives au RAMU comme programme d'assurance-maladie de base pour les étudiants internationaux.

## Notre Campus

Sans être une initiative spécifique de la GSAÉD, la campagne Notre Campus est un mouvement étudiant indépendant, formé d'étudiants au premier cycle et aux cycles supérieurs, créé à l'automne 2007 autour de l'enjeu général de la commercialisation de l'université. Les événements récents motivant cette campagne incluent la désignation d'un program, d'un édifice et d'une faculté entière du nom de donateurs privés, en plus de l'ouverture d'un café commercial dans la bibliothèque Morisset. Les membres de Notre Campus ont organisé une «fausse enchère» coïncidant avec l'inauguration du pavillon Desmarais le 30 octobre, lors de laquelle plusieurs parties de l'université étaient vendues au plus offrant.

Lors de sa réunion d'octobre, le Conseil de la GSAÉD a appuyé trois buts de la campagne Notre Campus, c'est-à-dire:

- Que l'Université d'Ottawa expose et soumette au débat sa conception du rôle de l'entreprise privée dans une institution académique;
- Qu'elle définisse des normes éthiques claires pour l'acceptation de dons et de contrats privés;
- Qu'elle encourage la création d'espaces autogérés par les étudiants.

Un quatrième but a été ajouté plus tard dans la même session:

- Que l'Université réaffirme son mandat d'institution d'enseignement et de recherche indépendante, qui génère des connaissances pour le domaine public.

Au-delà de ces objectifs généraux, la campagne Notre Campus a d'abord agi comme un forum pour permettre aux étudiants de discuter de ces enjeux et débattre des limites de la place des intérêts privés sur le campus. Une discussion publique à laquelle une centaine d'étudiants ont assisté a eu lieu le 29 janvier. L'administration centrale de l'U d'O a refusé l'invitation de participer à cette rencontre, ce qui a déçu plusieurs étudiants désirant entendre son point de vue. Depuis, des discussions ont eu lieu entre l'administration, la FÉUO et la GSAÉD pour trouver un format de réunion qui conviendrait à tous.

## Code de conduite personnelle

Le 8 avril 2008, la secrétaire de l'Université a fait parvenir à la présidente de la FÉUO et au président de la GSAÉD l'ébauche d'un Code de conduite personnelle des étudiants. Ce Code permettrait à l'Université d'imposer des sanctions scolaires (comme la suspension de cours ou la révocation de l'aide financière) pour des comportements hors du cadre des cours. Les exécutifs de la GSAÉD et de la FÉUO ont répondu ne pas pouvoir appuyer un code ne s'appliquant qu'aux étudiants. Dans la même lettre, nous avons exprimé notre désapprobation du moment choisi pour cette consultation, alors que la plupart de nos membres sont en examen, en rédaction de thèse ou hors du campus.

Le Code a été rapidement propagé dans la population étudiante et une pétition d'opposition au Code a obtenu près de 2000 signatures en une semaine. L'administration a réagi en lançant une consultation publique au sujet du Code et en repoussant son adoption à l'automne 2008. Toutefois, le problème principal souligné par la FÉUO et la GSAÉD – que des règles différentes seraient imposées aux étudiants par rapport au reste de la communauté universitaire – n'a pas encore été discuté. Il s'agit d'un dossier que le prochain exécutif et Conseil de la GSAÉD devront suivre de près.

## Autres campagnes

### *Politique de frais de retard*

En septembre, le Conseil de la GSAÉD a passé une motion pour faire pression sur le Service des finances de l'université afin que la date limite de paiement des frais coïncide avec la date limite pour s'inscrire à un cours. Cette question a été discutée après que la GSAÉD ait dû s'occuper de plusieurs cas d'étudiants à qui l'on avait imposé des frais de retard sans avertissement. Le Service des finances a immédiatement repoussé la date limite de 10 jours pour septembre 2007 et la Faculté des études supérieures et postdoctorales (FÉSP) a exprimé son appui aux demandes du Conseil de la GSAÉD.

### *Votez pour l'éducation*

Avec la FÉUO et la plupart des associations étudiantes dans la province, la GSAÉD a participé à une campagne d'information pour encourager les étudiants à voter lors des élections ontariennes du 10 octobre 2007. Comme contribution principale, nous avons co-organisé deux débats avec la FÉUO: un pour les candidats de la circonscription d'Ottawa-Vanier et un autre au sujet du référendum sur la réforme du mode de scrutin. Le nombre d'étudiants ayant assisté à ces débats à l'agora du Centre universitaire était d'environ 40 pour le deuxième débat et 100 pour le premier.

### *Action étudiante du mois*

Dans le but d'améliorer l'information et d'encourager les membres de la GSAÉD à participer aux campagnes étudiantes nationales et provinciales (de la Fédération canadienne des étudiantes et des étudiants et de son Caucus national des cycles supérieurs), une action étudiante du mois a été ajoutée à chaque édition de la lettre de nouvelles électroniques, le Bulletin. Les actions proposées incluaient: signer une pétition pour un système national de bourses basées sur le besoin, envoyer une lettre à notre député pour appuyer l'usage gratuit de matériel protégé par des droits d'auteurs, pour des fins scolaires et de recherche, etc.

# **Part 5 – Activités sociales et universitaires**

## **11<sup>e</sup> Conférence interdisciplinaire**

La Conférence interdisciplinaire est un événement annuel organisé par la GSAÉD, dont les buts sont de donner une occasion à nos membres de partager leur recherches avec des collègues d'autres disciplines, ainsi que d'inviter des conférenciers invités à discuter d'un thème propre à chaque édition de la conférence. La 11<sup>e</sup> édition a eu lieu du 5 au 7 février 2008, sous le thème: Les universitaires et la communauté. Ce thème a été choisi par le v.-p. aux affaires internes après avoir consulté le Comité des affaires académiques et le reste de l'exécutif.

En novembre, après avoir fait une liste de conférenciers potentiels, la GSAÉD a réussi à inviter les professeurs Norman G. Finkelstein et Ignacio Chapela en tant que conférenciers principaux. Trois conférenciers invités de l'U d'O (Caroline Andrew, Victor Simon et Nérée St-Amand) ont été ajoutés au programme de la conférence. Il est à noter que certains aspects de la planification de cette conférence devraient être réglés plus tôt dans l'année. Cette année, le changement de v.-p. aux affaires internes au milieu du mandat a été la source de défis supplémentaires.

Il y a eu deux vagues de publicité pour la conférence, une en novembre (pour la soumission de résumés de la part des étudiants diplômés) et en janvier (pour promouvoir la conférence elle-même). Pour la première fois, la GSAÉD a installé une bannière au-dessus de la rue Cumberland annonçant la conférence.

GSAÉD a rencontré le Service de protection dû à la controverse entourant la présentation de Norman Finkelstein. Protection a jugé que la GSAÉD devait engager quatre agents de sécurité et deux policiers, sans quoi notre événement serait annulé.

Quarante-sept étudiants ont présenté lors de la conférence, près du double de l'an passé. Les prix offerts par la GSAÉD pour les meilleures présentations étudiantes ont pu motiver cette hausse de participation. Toutefois, le nombre de personnes assistant aux présentations étudiantes (en moyenne quatre) était encore faible. La participation aux conférences d'invités était excellente (300 pour Norman Finkelstein, 210 pour Ignacio Chapela).

Pour l'an prochain, il sera important d'améliorer la participation aux présentations étudiantes. Le système d'évaluation, qui rendait difficile la comparaison entre présentations évaluées par différents juges, doit aussi être révisé. Aussi, afin que la GSAÉD conserve sa liberté dans le choix du thème et des conférenciers invités, aucune commandite externe ne devrait servir à couvrir les conférences d'invités.

## **Orientation aux cycles supérieurs**

Pour la première fois en septembre 2008, la GSAÉD, le Service d'appui au succès scolaire et la FÉSP ont organisé en partenariat une semaine complète d'activités pour les étudiants diplômés, nouveaux et ré-inscrits. Cette semaine était inspirée par le populaire festival et BBQ organisé par la GSAÉD depuis quelques années.

Les activités suivantes ont été organisées conjointement avec le SASS et la FÉSP: quatre séances d'information (deux en français, deux en anglais) le 5 septembre et deux BBQs sur le campus principal (6 et

7 septembre). Une étudiante a été embauchée à temps partiel par le SASS pour organiser ces événements, alors qu'une autre a été embauchée pour coordonner les communications. Des activités supplémentaires ont été organisées par la GSAÉD, incluant une séance d'information bilingue et un BBQ à Roger-Guindon la semaine suivante (12 et 14 septembre), en plus d'une soirée des diplômés le 7 septembre (avec les services de DJ de la station de radio du campus, CHUO).

Nous avons aussi tenté de coordonner l'organisation d'événements avec la Carleton University Graduate Students' Association durant la semaine du 10 au 14 septembre, incluant des visites des campus (pour ceux et celles prenant des cours à Ottawa et Carleton) ainsi qu'un spectacle au Babylon. Malheureusement, la grève des employés de soutien à Carleton a réduit la participation aux visites des campus et le spectacle n'a pas été très bien annoncé à l'U d'O. Pour l'an prochain, il serait utile que l'exécutif de la GSAÉD rencontre l'association de Carleton plus tôt durant l'été pour discuter de ces événements conjoints.

La participation à la plupart des événements sur le campus principal et à Roger-Guindon était excellente, bien que les séances d'information en français avaient peu de participants. Entre 300 et 500 étudiants diplômés ont participé à chacun des trois BBQ, et près de 100 étaient présents à la soirée des diplômés.

Pour les séances d'information, il serait utile d'en organiser une spécifiquement pour les étudiants internationaux, puisque leur situation est différente par rapport au travail, aux bourses, etc.

Il serait aussi important d'améliorer la communication entre le SASS et la GSAÉD, par exemple rencontrer le SASS en début d'été pour clarifier les rôles et responsabilités de chacun pour ce qui est de la semaine d'orientation.

## **Activités sociales**

### *BBQ de la fête du Canada*

Comme la tradition le veut depuis quelques années, la GSAÉD a organisé un BBQ le jour de la fête du Canada (dimanche le 1er juillet 2007). En raison de la faible activité sur le campus lors d'une fin de semaine estivale, la participation des étudiants diplômés était faible, environ 40 étaient présents. Bien que la fête du Canada tombe un jour de semaine en 2008, l'exécutif doit être conscient de cette tendance et assurer que l'événement soit bien annoncé dans tous les départements.

### *Soirées des diplômés*

Les soirées des diplômés ont lieu le dernier vendredi du mois au Café Nostalgica et sont devenues une partie importante de la programmation sociale de la GSAÉD. Elles visent à rassembler un grand nombre d'étudiants diplômés de tous les départements dans une atmosphère sociale.

Ces soirées des diplômés ont souvent un thème (ex.: fête d'Halloween, soirée francophone, etc.). Nous avons invité un groupe de musique à chaque soirée, avec l'aide de Philippe Lafrenière (responsable de la programmation musicale du Café). Des plateaux d'hors-d'oeuvre étaient commandés du Café et les étudiants diplômés profitaient d'un rabais de 2\$ au bar. Le budget d'une soirée des diplômés est d'environ 1000\$.

À partir des coupons du bar, nous pouvons dire qu'en moyenne, environ 55 étudiants diplômés ont participé à chacune des soirées. Lors de certains événements, davantage d'étudiants de premier cycle étaient présents. Il est important d'assurer que nos membres sont les premiers à bénéficier de ces soirées.

### *Soirées quiz*

Les soirées quiz étaient organisées au Café Nostalgica jusqu'en 2005-2006. Elles ont été ramenées cette année, en partie pour expérimenter avec des événements différents pour un lundi soir chaque mois, car le Café était fermé les autres lundis soirs. La participation était limitée à environ 30 étudiants chaque soir (un nombre égal d'étudiants diplômés et de premier cycle), mais ces soirées ont permis d'amener un nouveau groupe de personnes au Café. Nous croyons que cette exemple pourrait être utilisé pour proposer d'autres événements visant à diversifier la programmation du Café, surtout si le Café demeure ouvert chaque lundi soir.

## **Commandites pour la programmation de la GSAÉD**

Les commandites ne constituaient pas une source importante de fonds pour la GSAÉD. En 2007-2008, l'exécutif a décidé de promouvoir davantage les services de l'association et d'attirer de nouvelles sources de financement. Les événements les plus visibles de la GSAÉD sont la Conférence interdisciplinaire, la semaine d'orientation et la programmation culturelle au Café Nostalgica. Le plus important contrat de commandite a été signé cette année avec le Service de vie communautaire (SVC), qui gère le Centre universitaire et reçoit une cotisation totale de 120 000\$ des étudiants diplômés. L'exécutif de la GSAÉD a insisté pour qu'une partie de ces fonds serve à financer directement aux événements destinés à nos membres. À partir de ce principe, la GSAÉD a négocié un contrat important (environ 35 000\$) qui sera renouvelé sur une base annuelle. Plus d'informations sur ce contrat sont disponibles au bureau de la GSAÉD. Une autre source importante de fonds est l'Association des anciens, dont le contrat avec la GSAÉD (5000\$ par an) se termine à la fin de 2009. L'exécutif suggère fortement de négocier un nouveau contrat d'au moins 12 000\$ par année.

# Part 6 – Communications

## Site Internet

Durant l'été 2007, plusieurs changements ont été apportés à nos outils de communication en-ligne. Nous avons acheté un espace web hors du site de l'Université d'Ottawa et avons acheté le nom de domaine gsaed.ca . Ceci nous a permis de mettre en place l'application de demande en-ligne du Fonds de projets académiques et de créer un nombre illimité d'adresses de courriels, de sous-domaines ou de listes d'envoi, à l'usage de la GSAÉD ou de ses associations départementales. Des listes d'envoi ont déjà été mises en place pour quelques associations qui n'avaient pas accès à la liste des membres de leur département. Notre service d'hébergement fonctionne sur le principe d'adresse IP partagée, ce qui réduit son coût (environ 5\$/mois), mais limite aussi le nombre de courriels envoyés, ce qui signifie que la liste d'envoi de tous nos membres doit être séparée en une douzaine de listes.

*Note:* La liste des membres de la GSAÉD, avec leurs courriels, est fournie par l'Université d'Ottawa sur la base d'un contrat annuel avec la GSAÉD qui garantit que la GSAÉD n'utilisera cette information que pour ses activités et ne la partagera pas avec une tierce partie.

Le site Internet de la GSAÉD a été réaménagé pour septembre 2007. Le changement principal est la conversion du site en format CSS, ce qui sépare le contenu du style et facilite la mise à jour du site. Le contenu du site a aussi été réorganisé et bonifié; il serait néanmoins important de solliciter les commentaires des membres afin d'assurer que la structure soit claire. Quelques sites Internet auxiliaires, comme celui du Café Nostalgica et des élections de la GSAÉD, ont gardé leur design original créé par la v.-p. aux communications précédente, Lianne Pelletier.

Un changement qu'il reste à apporter est l'installation du calendrier en-ligne de l'Université d'Ottawa à notre site, ce qui nous permettrait de partager facilement des annonces d'événements avec la FÉUO, le SVC et d'autres services universitaires.

## Le Bulletin

Le *Bulletin* de la GSAÉD a été converti d'un journal à une lettre de nouvelles électroniques depuis deux ans. La transition a été complétée cette année avec un format de lettre de nouvelles. Envoyée chaque mois à tous les membres de la GSAÉD (avec la possibilité de se désinscrire), elle regroupait des nouvelles de la GSAÉD ainsi que des annonces de la GSAÉD et d'autres services étudiants ou universitaires. Chaque point comportait un lien vers le site de la GSAÉD ou de l'U d'O pour plus d'informations.

Avec l'adoption d'une cotisation étudiante à *La Rotonde* et au *Fulcrum* cette année, ainsi que l'apparition de plusieurs autres journaux étudiants sur le campus, il existe déjà plusieurs occasions pour la couverture des questions touchant les étudiants aux cycles supérieurs, malgré la perte d'un journal appartenant à la GSAÉD qui survivait difficilement depuis quelques années. Les étudiants diplômés qui souhaitent écrire sur les enjeux qui les préoccupent sont invités à contacter les journaux étudiants pour s'y impliquer.

## Promotion

Le succès de la plupart des initiatives de la GSAÉD, incluant les activités sociales, la conférence interdisciplinaire, les campagnes et le Café Nostalgica, dépend de la visibilité qu'elles reçoivent. Cette année, le dépliant général de la GSAÉD (distribué aux nouveaux étudiants au début de l'année) a été refait et un nouveau dépliant du Café Nostalgica a été créé. Les affiches constituent toujours une grande partie de notre budget de promotion, en plus des annonces dans les médias étudiants. Si les affiches et les annonces sont dispendieuses, elles restent utiles pour rappeler aux gens la tenue de certains événements. Les envois massifs de courriels semblent être la source d'information primaire la plus efficace pour rejoindre nos membres, bien qu'ils perdent de leur effet s'ils deviennent trop nombreux. Il semble que la diversité des moyens soit la clé d'une bonne promotion.

Les sites de réseautage en-ligne (comme Facebook) pourraient devenir de bons outils de promotion. Les événements sur Facebook peuvent être très populaires, surtout s'ils suscitent l'intérêt et sont rapidement partagés (comme la conférence de Norman Finkelstein, pour laquelle la majorité des billets ont été réservés à partir de la promotion sur Facebook seulement). Facebook offre aussi un espace publicitaire que nous n'avons pas utilisé cette année. Il est important de noter que les publicités Facebook ne peuvent pas être ciblées uniquement aux étudiants diplômés, donc elles devraient être utilisées pour des initiatives visant la communauté universitaire au sens large (conférence, programmation culturelle du Café, etc.).

## Relations avec les médias

Cet aspect de la visibilité de la GSAÉD a été grandement amélioré cette année. Les membres de l'exécutif de la GSAÉD donnaient très peu d'entrevues aux médias étudiants dans le passé; cette année, ils ont été contactés plus d'une fois par mois par *La Rotonde*, le *Fulcrum* ou même CHUO pour commenter sur une variété d'enjeux, comme presque toutes nos campagnes, la croissance de la population étudiante aux cycles supérieurs, la vie étudiante à Roger-Guindon, le Café Nostalgica, nos élections et assemblées générales, etc.

Le prochain exécutif doit être proactif et informer les médias étudiants des initiatives de la GSAÉD. Il serait utile de rencontrer les rédacteurs en chef ou les responsables de la section Actualités des deux journaux au début de l'année pour leur présenter le rôle et les services de la GSAÉD, ainsi que leur envoyer des mises à jour régulières durant l'année.

## Affaires externes

La GSAÉD est la section 94 de la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants (FCÉÉ) et notre adhésion à la FCÉÉ nous offre des occasions de collaborer avec d'autres associations étudiantes de tout le pays, sur des enjeux qui nous affectent tous. La participation de la GSAÉD dans les campagnes et services de la FCÉÉ a déjà été souligné dans ce rapport, donc nous parlerons ici davantage de la participation de la GSAÉD aux assemblées de la FCÉÉ.

Toutes les sections locales de la FCÉÉ peuvent envoyer des délégués à deux assemblées générales nationales (à Ottawa) et deux assemblées générales provinciales (à Toronto) chaque année. Le Caucus national des cycles supérieurs, regroupant les associations étudiantes aux cycles supérieurs membres de la

FCÉÉ, se rencontre une fois par année dans un lieu qui varie. La politique de la GSAÉD, mentionnée dans nos règlements, est d'envoyer deux délégués par assemblée, mais cette année ce nombre a varié entre 0 et 3. Une politique récemment adoptée par la FCÉÉ et la FCÉÉ-Ontario fait payer à la Fédération le coût du premier délégué à chaque assemblée, ce qui permet aux plus petites associations comme la GSAÉD de réduire leurs coûts pour chaque délégué participant aux assemblées.

Les assemblées générales provinciales et nationales permettent aux sections locales d'approuver le budget de la Fédération, d'élire les membres à temps plein de ses exécutifs provincial et national, et de discuter de proposition sur ses campagnes, politiques et services. Lors de l'assemblée générale de la FCÉÉ-Ontario, les délégués de la GSAÉD ont proposé deux motions qui ont été adoptées: l'une créait une campagne faisant la promotion de la liberté d'expression et d'association sur les campus, l'autre augmentait la transparence de l'organisation concernant les documents envoyés à l'avance pour les assemblées.

L'implémentation de ces décisions se fait par le biais des exécutifs national et provincial. La GSAÉD, comme toutes les sections locales en Ontario, nomme un membre de son exécutif à l'exécutif de la FCÉÉ-Ontario, qui se rencontre à Toronto quatre fois l'an. Les dépenses associées à ces réunions sont couvertes par la Fédération.

Cette année, la GSAÉD a aussi participé à une nouvelle conférence, organisée en janvier 2008 par la Post-Graduate Student Society (PGSS) de l'Université McGill. Intitulée "Graduate Group of 13", cette réunion regroupait les associations étudiantes aux cycles supérieurs de 11 des 13 plus grandes universités canadiennes en terme d'intensité de recherche.